

Transkrypcja video poradnika dotyczącego łączenia różnych form pomocy z tarcz antykryzysowych.

W tej części video poradnika postaram się Państwu opowiedzieć o głównych zasadach łączenia ze sobą różnych świadczeń z tarczy.

Na koniec postaram się również krótko omówić świadczenie postojowe wokół którego narosło ostatnio wiele wątpliwości. Z uwagi na możliwość ubiegania się o wypłatę świadczenia postojowe aż trzy razy, powstał problem „co do czego porównać” kiedy wykazujemy brak polepszenia się naszej sytuacji.

Jednym z częstszych pytań jakie kierowali do nas przedsiębiorcy od momentu ogłoszenia tarczy antykryzysowej, było pytanie o możliwość połączenia świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, z Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników na podstawie Art. 15zzb specustawy.

Zgodnie z przepisami tarczy antykryzysowej pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych nie może być łączona z innymi formami pomocy otrzymanymi w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.

Odpowiedź na to pytanie być może zmartwi część przedsiębiorców ponieważ nie ma możliwości łączenia tych dwóch wyżej wymienionych form świadczeń. Mimo, że świadczenie wypłacane jest z innego źródła i inne kryteria należy spełnić, żeby móc się o nie ubiegać to finalnie dotyczą tego samego: tj. dofinansowania wynagrodzeń pracowników. Dlatego też, przedsiębiorca musi wybrać, która forma wsparcia jest dla niego najkorzystniejsza.

Omówiliśmy, których form pomocy nie można ze sobą połączyć. Teraz przejdźmy do możliwych wariantów połączeń. Zdecydowanie nie ma żadnych przeszkód, żeby połączyć zwolnienie ze składek ZUS, świadczenie postojowe i pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców do 5.000zł.

Należy jednak pamiętać, że nie można otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały lub zostaną dofinansowane z innych środków publicznych.

Najlepszym przykładem będzie tu świadczenie wypłacane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Jeśli będziemy ubiegać się o tę formę pomocy, a jednocześnie wystąpimy o zwolnienie z opłacania składek na ZUS, to środki przyznane z FGŚP zostaną odpowiednio pomniejszone o wartość składek na ubezpieczenia społeczne, z opłacania których zostaliśmy zwolnieni.

Warto wspomnieć, że jeśli skorzystamy z możliwości rozłożenia na raty lub przesunięcia terminu spłaty składek na ubezpieczenia społeczne, to ten fakt nie ma wpływu na otrzymanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Pytania przedsiębiorców, coraz częściej dotyczą też możliwości łączenia form pomocy z tarczy antykryzysowej (np. świadczenia postojowe, pożyczki do 5.000zł) z najpopularniejszym ostatnio środkiem pomocy jakim jest dofinansowanie z Polskiego

Funduszu Rozwoju (PFR). Nie ma żadnych przeszkód, żeby subwencje finansowa od PFR połączyć z innymi formami pomocy. Należy jednak pamiętać, że istnieje łączny limit pomocy uzyskanej z różnych źródeł i wynosi on 800.000 euro.

- Nie można połączyć Świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (wypłacanych Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, z Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (Art. 15zzb specustawy);
- nie ma żadnych przeszkód, żeby połączyć zwolnienie ze składek ZUS, świadczenie postojowe i pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców do 5.000zł;
- środki przyznane z FGŚP zostaną odpowiednio pomniejszone o wartość składek na ubezpieczenia społeczne, z opłacania których zostaliśmy zwolnieniu;
- Rozkładając na raty/ przesuwając termin płatności składek na ZUS, nadal możemy wystąpić o formę wsparcia: Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników;
- subwencje finansowa od PFR połączyć z innymi formami pomocy (świadczenie postojowe, pożyczka do 5.000 zł etc.). Limit to 800.000 euro.

Świadczenie postojowe

Podstawowym warunkiem ubieganie się o świadczenie postojowe, poza samym przestojem spowodowanym koronawirusem jest m.in. obniżenie przychodu uzyskanego w miesiącu, w którym składamy wniosek o co najmniej 15% od przychodu, który uzyskaliśmy w miesiącu poprzednim. Najczęściej porównywaliśmy spadek przychodów w marcu w stosunku do lutego.

Ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się o wypłatę świadczenia postojowego do 3 razy. Przepis nakłada na wnioskodawcę, obowiązek wykazania, że sytuacja materialna nie uległa poprawie. Nie do końca wiadomo było jako rozumieć owo wykazanie. Czy należy matematycznie udowodnić utrzymanie spadku dochodów a jeśli tak to, w stosunku do którego miesiąca? Tego w którym doszło do spadku po raz pierwszy (sytuacja wykazana w pierwszym złożonym wniosku), czy w stosunku do kolejnych miesięcy.

Część z tych wątpliwości rozwiązał sam ZUS, który opublikował formularz, za pomocą którego można złożyć wniosek o wypłatę kolejnego świadczenia postojowego. We wniosku należy jedynie oświadczyć, że: „**sytuacja materialna wykazana we wcześniejszym wniosku nie uległa poprawie**”. ZUS na swojej stronie internetowej informuje ponadto, że to sam wnioskodawca musi zdecydować, czy jego sytuacja się polepszyła, czy nie.

Nadal jednak istnieje wątpliwość, o który „wcześniejszy wniosek” chodzi. Większość ekspertów stoi na stanowisku, że nie powinno się badać spadku w porównaniu z poprzednim miesiącem (miesiąc do miesiąca), tylko utrzymanie się spadku w odniesieniu do miesiąca „startowego”.

- Aby ubiegać się o kolejne świadczenie postojowe należy złożyć do ZUS-u oświadczenie o braku poprawy sytuacji materialnej wykazanej w wcześniejszym wniosku;
- Sprawdzając czy nasza sytuacja nie materialna nie uległa poprawie odnosimy się do sytuacji wykazanej w pierwszym wniosku;
- sytuacja materialna powinna być na podobnym poziomie lub niewiele się zmienić.
- W kolejnych oświadczeniach, nie ma potrzeby wyliczania spadku przychodów o kolejne 15%
- ZUS nakłada na wnioskodawcę obowiązek samodzielnie oceny czy doszło do poprawy sytuacji materialnej czy też nie.